



ΕΝΙΑΙΑ ΕΝΩΤΙΚΗ Σ.Κ.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ



ΕΛΚΕ
ΕΛΠΕ

ΟΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

11.02.2019

Συναδέλφισσα, συνάδελφε

Όπως υποσχεθήκαμε, επανερχόμαστε για το πολύ σοβαρό ζήτημα της μείωσης των ορίων συνταξιοδότησης, το οποίο «άνοιξε» με φόντο το απόγειο της Ιδιωτικοποίησης και ενόψει των Απολογισμών του ΠΣΕΕΠ, σηματοδοτώντας έτσι το σκοπό του και τις σκοπιμότητες που έρχεται να εξυπηρετήσει.

Η θέση μας είναι υπέρ της μείωσης των ορίων συνταξιοδότησης, με παράλληλη εξασφάλιση των όρων επιβίωσης και θα στηρίζουμε κάθε σοβαρή προσπάθεια προς αυτή την κατεύθυνση.

Δε θα κλείσουμε όμως τα μάτια μπροστά στις σκοπιμότητες που έρχονται να παίξουν με την αγωνία και τις ελπίδες των εργαζομένων.

Η «Ιστορική συμφωνία μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων» είναι μια συμφωνία μεταξύ του προεδρείου του ΠΣΕΕΠ και της ΕΛΠΕ, για διευκόλυνση των διαδικασιών πώλησης, μετά από απαίτηση των «Αγοραστών», ώστε να αποτυπωθεί εγγράφως, μέσω του Δελτίου Τύπου, η βούληση του ΠΣΕΕΠ για αποχωρήσεις του «γηρασμένου» προσωπικού. Μια Ιστορική Συμφωνία προϋποθέτει την από κοινού συνδρομή των μερών. Στη συμφωνία Προεδρείου – ΕΛΠΕ οι εργαζόμενοι χρεώνονται 35.000€ για τη νομική υποστήριξη της συμφωνίας και η ΕΛΠΕ το μελάνι από το στυλό του κ. Τσοτσρού για την υπογραφή. Και γράφουν οι υποκριτές και γλείφτες της Διοίκησης στο Δελτίο Τύπου: «Εξαίρουμε τη θετική στάση και στήριξη της διοίκησης των ΕΛΠΕ, που χωρίς περιστροφές τέθηκε με θάρρος και αποφασιστικότητα στο πλευρό μας»

Το πρώτο που ενδιέφερε τους επίδοξους αγοραστές στις συναντήσεις με την Εταιρεία ήταν τα προγράμματα εθελουσίας που έχουμε και η θέση της για τα όρια συνταξιοδότησης.

Μέσα στη βιασύνη τους, οι συνάδελφοι του προεδρείου, ώστε να προλάβουν τις ημερομηνίες για την προσέλκυση των νέων «σχημάτων αγοραστών» της Glencore – CIEP και Vitol – Sonatrach

1. Πασχίζαν να εκδώσουν Δελτίο Τύπου για τη συμφωνία μεταξύ Κοινωνικών Εταίρων, ΧΩΡΙΣ να περιμένουν την υπογραφή των Κοινωνικών Εταίρων (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΠΟΕ). Μια «Ιστορική Συμφωνία» δεν μπορεί να μην έχει τις υπογραφές αυτών που συμφώνησαν αλλά να επικαλείται το ότι θα υπογράψουν σύντομα. ΑΝ υπογράψουν.

2. Δεν τους «έπαιρνε» ο χρόνος να το συζητήσουν στο ΔΣ του ΠΣΕΕΠ και το έφεραν στις 10.01.2019 έτοιμο και υπογεγραμμένο, μαζί και το Δελτίο Τύπου. Οι «Αγοραστές» βιάζονταν, δε μπορούσαν να περιμένουν, γι' αυτό δε μπορούσε να αναβληθεί το ΔΣ, παρά τις αντίξοες καιρικές συνθήκες. Το Δελτίο Τύπου δεν έχει αποδέκτες τους εργαζόμενους, αλλά κάθε άλλο ενδιαφερόμενο εκτός συρμάτων των ΕΛΠΕ. Για την ενημέρωση των εργαζομένων αρκούσε μια ανακοίνωση.

3. Δεν περίμεναν τα άλλα Σωματεία ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ και ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ, τα οποία συμφωνούν, με την προϋπόθεση να γίνει υπό την Αιγίδα της Ομοσπονδίας μας (ΠΟΕ). Θα πάμε μόνοι μας στην «Ιστορική Συμφωνία» αν δεν έρθετε, τους απάντησαν, ρίχνοντας το Σωματείο σε απομόνωση και εσωστρέφεια, τη στιγμή που οι Ιστορικές Συμφωνίες απαιτούν συσπείρωση για να πέτυχουν. Άλλες δυο υπογραφές που έλειπαν και λείπουν.

Δε θέλουμε την Ομοσπονδία σε αυτό γιατί δεν το σκέφτηκε πρώτη, δεν έκανε τίποτα τόσα χρόνια για αυτό, είναι η δικαιολογία τους. Μάλλον ξέχασαν ότι η Ομοσπονδία είναι δικό μας ανώτερο όργανο, δευτεροβάθμιο που υπάρχει ως εργαλείο, για να μπορούμε να διεκδικούμε σοβαρά θέματα όπως το συνταξιοδοτικό. Αν υπήρχε σοβαρή πρόθεση για τη μείωση των ορίων θα χρησιμοποιούσαν την Ομοσπονδία ως εργαλείο.

Επίσης ξέχασαν ότι στις απεργίες της Ομοσπονδίας πάγιο αίτημα είναι το ασφαλιστικό, όπως και στην τελευταία, όπου το Προεδρείο προτίμησε την Απεργοσπασία.

Δε θέλουν την Ομοσπονδία, γιατί μέσα από εκεί θα υπάρξει διαφάνεια με τη συμμετοχή όλων των Σωματείων και παρατάξεων. Ξέρουν ότι με την ΠΟΕ θα προκύψουν όντως διεκδικήσεις για μείωση των ορίων ηλικίας και όχι λύσεις για πρόωρες αποχωρήσεις των εργαζομένων, μόνο στα ΕΛΠΕ, χωρίς να ξοδέψουν οι «Αγοραστές» ούτε ένα ευρώ, για να ξεφορτωθούν το «γηρασμένο» και «ακριβό» προσωπικό και την αντικατάστασή του με εργολαβικό προσωπικό κατά τη συνήθη πρακτική τους. Έτσι άλλωστε έκαναν σε ΟΤΕ, ΔΕΗ, Λιμάνια, αποδομώντας με αυτό τον τρόπο σταδιακά τις υπάρχουσες Συμβάσεις Εργασίας.

Το άλλο σκέλος το οποίο είναι πραγματικά προβληματικό για όλους μας, είναι το ζήτημα που θα προκύψει στην καθημερινή δουλειά και την ασφάλεια μας όταν θα χαθεί απότομα τόση εμπειρία και όχι μόνο.

Το ερώτημα είναι, θα αντικατασταθούν όσοι αποχωρήσουν νωρίτερα; Αν ναι πότε;;;

Όλοι μας θυμόμαστε το τίμημα που πληρώσαμε την τελευταία φορά που έγινε κάτι αντίστοιχο, την επιλογή της εταιρείας για μείωση του κόστους την πληρώσαμε με αίμα.

Καλό είναι συναδέλφισσα και συνάδελφε να κοιτάμε και πίσω από την κουρτίνα όταν ακούμε μεγάλα λόγια και να έχουμε μνήμη, πίσω από τα μεγάλα λόγια κρύβονται συνήθως και τα μεγαλύτερα ψέματα.

Και συνεχίζουμε με την επιπολαιότητα που διακρίνει αυτή τη συμφωνία, η οποία όμως κατάφερε να ενώσει την ΠΑΣΚΕΕΠ με τον συν. Οφθαλμίδα τον οποίο κατηγορούσαν για δολοφόνο και του πετούσαν πορτοκαλάδες και σάντουιτς στο αμφιθέατρο των ΒΕΑ.

Εδώ ερχόμαστε να παραθέσουμε μια ακόμη «ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ» του παρασκηνίου η οποία ενώνει τον συν. Οφθαλμίδα με τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ κ. Παναγόπουλο από την παράταξη της ΠΑΣΚΕ και τον μέχρι εχθές, κατά τα γραφόμενα και λεγόμενα του συν. Οφθαλμίδα, Πουλημένο και Άχρηστο Πρόεδρο της ΓΣΕΕ.

Με τη συμφωνία να θέλει τον Οφθαλμίδα να στηρίζει τον Παναγόπουλο της ΠΑΣΚΕ για πρόεδρο της ΓΣΕΕ και η ΣΚΕΕΠ να στηρίζει τον Οφθαλμίδα για πρόεδρο στο ΠΣΕΕΠ.

Κύριοι της διοίκησης και συνάδελφοι του προεδρείου, αν πραγματικά νοιάζεστε για την υγεία και ευμάρεια των εργαζομένων στα ΕΛΠΕ, φροντίστε να πάψουν τα εξαντλητικά 12ωρα , φροντίστε ώστε η έκθεση των εργαζομένων σε επιβλαβείς συνθήκες να είναι μικρότερη, και φροντίστε ώστε κατά τον εργασιακό μας βίο να έχουμε περισσότερο χρόνο στη διάθεση μας, μακριά από το περιβάλλον των διυλιστηρίων, με επιπλέον ημέρες ανάπαυσης για όλους. Φροντίστε επιτέλους να τελειώσει το αστείο με το on call.

Το επόμενο διάστημα θα επανέλθουμε και θα τοποθετηθούμε και για τα άλλα μεγάλα ζητήματα που μας απασχολούν, θα ασκήσουμε τον ρόλο που μας αναθέσατε με υπευθυνότητα και συνέπεια.

Εμείς ως σοβαρή πρόταση καταλαβαίνουμε τη διασωματειακή εκπροσώπηση στο θέμα της μείωσης των ορίων συνταξιοδότησης, με τη συμμετοχή και των άλλων Συνδικάτων του κλάδου υπό την αιγίδα της Ομοσπονδίας και συντονισμό με τα Σωματεία σε Ορυχεία, ΔΕΗ κτλ. Να μην ξεχνάμε ότι για να αλλάξει αυτό προϋποθέτει αλλαγή μνημονιακών νόμων στη βουλή γι' αυτό απαιτείται μέγιστη συσπείρωση και συνεργασία. Δεν είναι κάτι απλό που μπορεί να αντιπαλέψει ένα Σωματείο μόνο του.

ΜΟΝΟ τότε θα είναι μια Ιστορική Συμφωνία. Διαφορετικά θα μείνει ως μια συμφωνία Προεδρείου ΠΣΕΕΠ – ΕΛΠΕ για την εκπλήρωση των προαπαιτούμενων της Πώλησης.

Αυτά πρέπει να πράξει το προεδρείο αν δεν έχει ήδη ξεπουλήσει τα πάντα.



ENIAIA ENOTIKH Σ.Κ.



ΕΛΚΕ ΕΛΠΕ